

## **Toimitusjohtajalle on hyödyllistä verkostoitua**

Moni lähtee toimitusjohtajakurssille odottaen saavansa uusia työkaluja strategiatyöhön, talouden johtamiseen tai organisaation kehittämiseen. Ne ovatkin tärkeitä – mutta kokeneet osallistujat nostavat lähes poikkeuksetta kurssin arvokkaimmaksi anniksi jotain muuta: verkostoitumisen.

Pintapuolisen pelkän käyntikorttien vaihdon sijaan aitoa, luottamukseen perustuvaa yhteyttä kollegoihin, jotka elävät saman arjen keskellä.

## **Yksinäisestä roolista vertaistukeen**

Toimitusjohtajan tai muullakin tittelillä toimivan yrityksen vetäjän tehtävä on usein yllättävän yksinäinen. Päätökset ovat suuria, vastuu on henkilökohtainen ja monia asioita ei voi käsitellä organisaation sisällä täysin avoimesti. Siksi mahdollisuus keskustella toisten johtajien kanssa on korvaamaton.

Kurssilla huomaa nopeasti, että muut painivat samankaltaisten kysymysten parissa:

- Miten johtaa epävarmuuden keskellä?
- Kuinka tehdä vaikeita henkilöstöpäätöksiä?
- Miten säilyttää suunta, kun markkina muuttuu?

Kun kokemuksia jaetaan avoimesti, syntyy oivalluksia, joita yksin olisi vaikea saavuttaa.

## **Luottamus rakentaa todellisen verkoston**

Yhteiset keskustelut, sparraukset ja usein myös epäviralliset kohtaamiset rakentavat ilmapiirin, jossa uskaltaa puhua myös keskeneräisistä ajatuksista.

Juuri tästä syntyy verkoston todellinen arvo.

Hyvä verkosto tarjoaa:

- **Nopean sparrauskanavan** haastaviin tilanteisiin
- **Uusia näkökulmia** päätöksenteon tueksi
- **Mahdollisuuksia yhteistyöhön** ja liiketoiminnan kehittämiseen
- **Henkistä tukea** hetkinä, jolloin johtajan paine kasvaa

## **Ryhmästä muodostuu monelle epävirallinen neuvonantajaverkosto vuosiksi eteenpäin.**

## **Erilaisuus on verkoston vahvuus**

Erityisen arvokkaita ovat ryhmät, joissa on johtajia eri toimialoilta ja eri kokoisista organisaatioista. Kun teollisuuden toimitusjohtaja keskustelee kasvuyrityksen vetäjän tai julkisen sektorin johtajan kanssa, syntyy näkökulmia, jotka rikkovat totuttuja ajatusmalleja.

Usein juuri toimialarajojen ylittäminen synnyttää suurimmat oivallukset.

Saatat tulla kurssille ratkaisemaan yhtä haastetta – ja palata takaisin kymmenen uuden idean kanssa.

## **Verkosto, joka maksaa itsensä takaisin**

Koulutuksen tuottoa mitataan helposti opituilla malleilla tai konkreettisilla kehitysprojekteilla. Verkoston arvo on vaikeammin mitattavissa, mutta usein moninkertainen.

Yksi oikea keskustelu voi auttaa välttämään kalliin virheen.  
Yksi uusi kontakti voi avata oven merkittävään kumppanuuteen.  
Yksi luottamuksellinen neuvo voi nopeuttaa päätöstä kuukausilla.

Siksi moni kokenut johtaja sanoo jälkepäin: kurssi ei ollut kustannus – se oli investointi.

### **Kenelle verkostoituminen on erityisen tärkeää?**

Verkostosta hyötyvät kaikki johtajat, mutta erityisesti:

- uudet toimitusjohtajat, jotka kaipaavat sparrausta rooliinsa
- kasvuyritysten vetäjät, joiden päätöstahti on kova
- kokeneet johtajat, jotka haluavat haastaa omaa ajatteluaan
- yksinyrittäjämäisessä asemassa toimivat yritysjohtajat

Todellinen ammatillinen kasvu tapahtuu harvoin täysin yksin.

### **Kurssi päättyy – verkosto jää**

Parhaimmillaan valmennus ei pääty viimeiseen koulutuspäivään.  
Se merkitsee uuden ammatillisen yhteisön alkua.

Miten voisitkaan vuosien päästä muistaa jokaista kalvoa tai teoriaa, mutta muistat ihmiset, keskustelut ja ne hetket, jolloin jokin ajattelussasi muuttui pysyvästi.

Ja juuri siksi voidaan sanoa:

**Valmennuksen keskeinen anti ei ole vain se, mitä opit – vaan keiden kanssa opit.**

### **Katso tästä Toimitusjohtajakurssin ohjelma ja ilmoittaudu mukaan**



**Mika Lallukka**

Partneri  
Ktsh Oy Consultancy